

AVVISO

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI
per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di
“ISTRUTTORE DIRETTIVO AFFARI GENERALI E GIURIDICI”
categoria D1 del CCNL comparto FUNZIONI LOCALI.**

VISTI:

- il decreto del Presidente n.5 del 15.03.2021 avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- il decreto del Presidente n.20 del 29.11.2021 avente oggetto il piano del fabbisogno di personale 2022-2024. Piano occupazionale 2022;
- il vigente Manuale per le procedure di selezione del personale adottato con decreto del Presidente n.17 del 27.12.2019;
- il d.P.R. 487/1994 e ss.mm. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni;
- il d.lgs. 165/2001 e ss.mm. con particolare riferimento all'art. 35;
- il d.lgs. 198/2006 e l'art.57 del d.lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;
- il decreto legge n. 44/2021 convertito con la legge n. 76/2021 sulla semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- il d.lgs. 267/2000 e ss.mm. avente ad oggetto “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

In esecuzione della determinazione del Direttore dell'Ufficio Unico Idrico e Rifiuti - Settore Rifiuti n. 40 del 31.12.2021 da intendersi qui integralmente richiamata;

SI RENDE NOTO

che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO AFFARI GENERALI E GIURIDICI - CAT D1 - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), presso l'Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti - Pesaro e Urbino.

La graduatoria, redatta a seguito della presente selezione, potrà essere utilizzata, ai sensi di quanto previsto dall'art.36, comma 2 del d.lgs. 165/2001, anche per assunzioni a tempo determinato.

Sarà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta potrà essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Art.1 Finalità del ruolo e attività caratterizzanti il profilo

La figura professionale da selezionare svolgerà tutte le funzioni afferenti alla categoria D, come

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

risultanti dalle declaratorie di categoria di cui all'Allegato A del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, dell'Area Affari Generali e Giuridici quale articolazione della struttura organizzativa di questo Ente.

In particolare curerà:

- Attività inerenti la regolazione del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ed in particolare:
 - a. Adempimenti in relazione alle disposizioni ARERA;
 - b. Individuazione del modello di gestione del servizio integrato dei rifiuti e delle modalità di affidamento;
 - c. Supporto nella procedura di verifica dei piani economico-finanziari predisposti dai gestori;
 - d. Affidamento del servizio integrato dei rifiuti;
 - e. Cura della redazione della Carta dei servizi e supervisione della sua attuazione;
 - f. Verifica e monitoraggio del mantenimento della gestione del servizio secondo livelli e standard di qualità omogenei nel territorio ed adeguati alle esigenze degli utenti;
- Assistenza e supporto, per gli aspetti amministrativi e giuridici, degli organi istituzionali dell'Ente;
- Cura dell'attività regolamentare e normativa dell'Ente;
- Predisposizione di schemi di accordi di programma, protocolli d'intesa ed altre forme di cooperazione da sottoporre all'approvazione degli organi competenti;
- Gestione del contenzioso;
- Gestione delle procedure per l'acquisto di beni e servizi per l'Ente;
- Gestione degli aspetti giuridici-amministrativi del personale dipendente e dei collaboratori;
- Supporto all'attività di comunicazione esterna;
- Gestione ed aggiornamento del sito internet per la parte di competenza.

Art.2 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per poter partecipare alla selezione occorre possedere i seguenti requisiti, a pena d'esclusione:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'art.38 del d.lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata devono essere in possesso dei requisiti di cui all'art.3 del DPCM 7.2.1994 n. 174:
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante la selezione);
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione. Ove il candidato risulti condannato o rinviato a giudizio per qualsiasi reato, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione;
5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari a seguito di condanna penale, per incapacità,

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

persistente insufficiente rendimento, oppure per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, oppure per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;

7. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (*per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985*);
8. idoneità fisica all'espletamento delle attività e mansioni proprie del posto di cui all'oggetto, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.

REQUISITI SPECIFICI:

9. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma Di Laurea (DL)	Lauree Specialistiche (LS) (DM 509/99)	Lauree Magistrali (LM) (DM 270/04)
Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza	LMG-01 Giurisprudenza
	102/S Teoria e Tecniche della normazione e dell'informazione giuridica	

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equiparazione del proprio titolo di studio previsto dall'art.38 comma 3 del d.lgs 165/2001 e ss.mm. Il decreto di riconoscimento deve essere posseduto e prodotto entro il termine perentorio assegnato per la presentazione della documentazione richiesta.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i titoli richiesti per l'applicazione di preferenze, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'ente si riserva la facoltà di verificare la sussistenza dei requisiti dichiarati dal/dalla candidato/a ed accertabili d'ufficio, ai sensi del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, mediante controllo a campione delle autocertificazioni contenute nelle domande pervenute.

Costituiscono irregolarità **non sanabili**, comportanti l'**esclusione** dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza dei requisiti di ammissione.

Art. 3 - Numero di posti, riserve, preferenze a parità di merito

La presente procedura di reclutamento viene indetta per numero 1 (uno) posto, in attuazione di quanto previsto dagli atti approvati dall'Ente.

Con riferimento alla procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 si precisa che la stessa è stata regolarmente svolta con esito negativo.

La partecipazione alla presente procedura di selezione sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria COVID-19 che verranno fornite dall'Ente per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse.

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. n 66/2021 e ss.mm., con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

A parità di merito saranno applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici riportate nell'allegato 1 al presente avviso, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'esito della prova stessa, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 445/2000 attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda o i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso di tali requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 4 - Inquadramento e trattamento economico

L'inquadramento del personale che verrà assunto in esito alla presente selezione avverrà in Categoria D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, per la quale sarà attribuito il trattamento economico annuo lordo corrispondente alle seguenti voci, fatte salve le ritenute fiscali e previdenziali ai sensi di legge:

- stipendio tabellare iniziale;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- elemento perequativo mensile;
- indennità vacanza contrattuale;
- assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

Art. 5 - Domanda di partecipazione – Termini e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, che avrà anche valore di dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi del d.P.R. 28.12.2000 n.445, dovrà essere indirizzata e presentata con le seguenti modalità:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al Direttore dell'ATA Rifiuti Pesaro e Urbino – Via Borgomozzo, n.10/C, cap. 61121;
- spedita tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) al seguente indirizzo dell'ATA Rifiuti Pesaro e Urbino ata1.marche@pec.it

con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il trentesimo giorno successivo a quello della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.

Tale termine è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile.

Le domande di partecipazione spedite per posta (raccomandata AR), saranno prese in considerazione, qualora spedite entro il termine di scadenza risultante dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, se perverranno all'amministrazione entro i cinque giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso. La domanda di partecipazione, unitamente ai documenti allegati, dovrà essere contenuta in

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

busta chiusa, con apposizione sul retro del cognome, nome e indirizzo del candidato e l'indicazione:

"CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AFFARI GENERALI E GIURIDICI".

Art. 6 - Ammissione alla selezione

Le domande di partecipazione saranno esaminate dal Direttore che, con proprio provvedimento, provvederà all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi, di quelli ammessi con riserva e di quelli esclusi.

Lo stesso Direttore provvederà a comunicare ai candidati l'ammissione con riserva con indicazione della documentazione da regolarizzare che dovrà essere presentata entro il giorno fissato per la prima prova scritta. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata agli interessati via PEC, o raccomandata AR.

Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge e di regolamento vigenti nonché tutte le disposizioni contenute nell'avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini della partecipazione alla selezione pubblica. Qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, salva l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 76, del d.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici conseguenti all'eventuale provvedimento di assunzione adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Le prove d'esame avverranno con modalità rispettose dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104 ("Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate"), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

Al fine di consentire la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione, i candidati diversamente abili dovranno specificare, nello spazio disponibile nel modulo di domanda, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria disabilità che dovrà essere opportunamente documentata con idonea certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria.

Art. 7 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento. Alla stessa potranno essere affiancati membri aggiuntivi per l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica.

Art. 8 - Prove d'esame: materie e svolgimento

Nel caso in cui le domande ammesse ai sensi del precedente art. 6 siano in numero superiore a 20 (venti) l'ATA si riserva di procedere con l'effettuazione di una prova pre-selettiva al fine di individuare non più di 20 candidati ai fini dell'ammissione alle prove selettive. Per le operazioni di pre-selezione l'ATA potrà avvalersi di apposita ditta esterna specializzata. Detta prova pre-selettiva consisterà in una sequenza di quiz a risposta multipla su argomenti attinenti alle materie d'esame. La data di svolgimento dell'eventuale prova pre-selettiva verrà resa nota esclusivamente tramite apposito avviso attraverso pubblicazione nell'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "bandi di concorso" che avrà validità di notifica a tutti gli effetti. In caso di parità di punteggio si rimanda a quanto disposto all'allegato 1 punto 21 del presente Avviso. Il superamento della prova pre-selettiva non comporta l'attribuzione di alcun punteggio ai fini della graduatoria finale.

Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte di cui una a contenuto teorico-pratico ed in una prova orale. Le prove avranno ad oggetto le seguenti materie:

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

- diritto amministrativo con particolare riferimento alle “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- legislazione Comunitaria e Nazionale in materia di gestione integrata dei rifiuti, ivi compresi i provvedimenti ARERA;
- ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alla parte prima;
- disciplina di riferimento relativo all'organizzazione e al funzionamento degli enti di governo del servizio di gestione integrata dei rifiuti delle Marche (l.r. n. 24/2009 e ss.mm.);
- normativa in materia di contratti nella Pubblica Amministrazione con particolare riferimento all'acquisto di beni e servizi;
- documentazione amministrativa: modalità di autocertificazione da parte del cittadino, procedure e controlli;
- nozioni in materia di pubblico impiego;
- responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- normativa in materia di Anticorruzione, Trasparenza e trattamento dei dati personali;
- nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.

LA PRIMA PROVA SCRITTA avrà lo scopo di accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze teorico-professionali richieste per la selezione in oggetto.

La prova verterà sulle materie di esame e consisterà nella stesura di un tema o nella risposta sintetica ad una serie di quesiti.

LA SECONDA PROVA SCRITTA consisterà nella redazione di uno schema di atto amministrativo oppure nella soluzione di casi concreti prospettati.

LA PROVA ORALE consisterà in un colloquio volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza della conoscenza delle materie oggetto delle prove scritte, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, l'orientamento al risultato, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

Durante lo svolgimento della prova orale la Commissione provvederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Tale accertamento darà origine alla sola idoneità / inidoneità.

Art.9 - Calendario delle prove d'esame

Le prove si svolgeranno in presenza, nei giorni e nei luoghi che saranno indicati attraverso pubblicazione nell'Albo Pretorio e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “bandi di concorso”.

Le prove d'esame potranno anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche dall'Ente sul proprio sito istituzionale.

Nel caso in cui le prove si svolgessero in modalità telematica da remoto, di seguito si riportano le specifiche minime della strumentazione tecnica necessaria per l'espletamento delle stesse:

- un computer, fisso o portatile, collegato alla rete elettrica e connesso a Internet;
- una connessione internet adsl o connessione fibra con una banda minima di 1 Mbps (in upload) e 1.5 Mbps (in download) ed essere l'unico utilizzatore della connessione durante lo

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

- svolgimento della prova;
- uno smartphone o tablet che sia collegato alla rete elettrica, che sia connesso in Wi-Fi alla stessa rete Internet a cui è collegato il PC, che sia impostato in modalità “aereo” e che sia dotato di videocamera;

Sarà esclusivo onere del candidato verificare l'adeguatezza della propria strumentazione con le caratteristiche tecniche sopra indicate.

L'elenco degli ammessi alle prove, il luogo, la data e l'orario delle stesse saranno pubblicati all'Albo Pretorio on-line dell'ATA Rifiuti Pesaro Urbino <http://www.atarifiuti.pu.it/>, e nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “bandi di concorso”.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite mediante pubblicazione secondo il percorso come sopra specificato. Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. Per l'identificazione personale i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. L'assenza o il ritardo anche ad una sola prova sarà intesa come rinuncia espressa al concorso.

I punteggi delle prove d'esame saranno espressi in trentesimi. Ciascuna prova si intenderà superata con il **conseguimento del punteggio di almeno 21/30**. La prova orale, se in presenza, sarà aperta al pubblico nel rispetto delle misure di prevenzione del contagio Covid-19.

Il punteggio finale di ciascun candidato sarà ottenuto sommando la media del punteggio conseguito nelle prove scritte con il punteggio conseguito nella prova orale.

Art. 10 - Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi elenco allegato 1 al presente avviso) previsti dalle norme vigenti (art. 5 d.P.R. n. 487/94 così come modificato dal d.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98), in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di partecipazione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza dell'avviso.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

I candidati che avranno superato la prova orale, a parità di punteggio, dovranno far pervenire, entro il termine perentorio stabilito dall'Ente, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda.

Art. 11 - Graduatoria

La Commissione Esaminatrice potrà svolgere i lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni secondo la normativa vigente.

Al termine della selezione la Commissione Esaminatrice formerà una prima graduatoria sulla base del punteggio conseguito sommando la media del punteggio conseguito nelle prove scritte con il punteggio conseguito nella prova orale.

La graduatoria finale sarà approvata con atto del Direttore a seguito della verifica dei requisiti sopra indicati e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legislazione vigente (cfr. allegato 1).

La rinuncia all'assunzione presso questo Ente comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Il periodo di validità della graduatoria è stabilito dalla legge e avrà decorrenza dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del provvedimento di approvazione.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Ente che avrà facoltà, con atto motivato,

Assemblea Territoriale d'Ambito (A.T.A.) Rifiuti dell'Ambito territoriale ottimale 1 – Pesaro e Urbino

di revocare, di modificare o sospendere il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, oppure di non dare seguito alla assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni.

Art. 12 - Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line ed alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "bandi di concorso" del sito internet dell'Ente.

Gli obblighi di pubblicazione si intendono assolti con la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line che ha effetto di pubblicità legale. Del presente avviso è data inoltre adeguata pubblicità mediante pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a serie speciale - concorsi ed esami (le domande pervenute anteriormente alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale non saranno prese in considerazione).

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art.7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è l'Ing. Ranocchi Michele.

Al Responsabile potranno essere inoltrate eventuali richieste di informazioni e chiarimenti. Le risposte saranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line.

Il procedimento della selezione avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro centottanta giorni.

Informativa ai sensi degli articoli 13-14 del Regolamento Europeo n. 2016/679

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 2016/679 si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati personali:

Titolare del trattamento: ATA Rifiuti di Pesaro e Urbino – Via Borgomozzo n.10/C, CAP 61121 Pesaro (PU) PEC: ata1.marche@pec.it Telefono centralino 0721 – 639056.

Responsabile della protezione dei dati: Avv. Giuliana Riberti, via Castellani n. 1/B, 61032 Fano (PU) - Posta elettronica: griberti@libero.it - PEC: giulianariberti@pec.ordineavvocatipesaro.it;

Denominazione del trattamento: reclutamento di personale.

Finalità: il trattamento dei dati è diretto all'espletamento da parte dell'Ente di funzioni per rilevanti finalità di interesse pubblico, in virtù di compiti attribuitigli dalla Legge e dai Regolamenti fra cui in particolare il Regolamento Europeo 2016/679 ed il MANUALE PER LE PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE.

Base giuridica: Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di competenza dell'Ente ATA Rifiuti Pesaro e Urbino (Regolamento Europeo 2016/679).

Categorie di dati personali: Qualora presenti, i dati sensibili, giudiziari e particolari sono trattati esclusivamente per le finalità soprariportate e secondo quanto previsto dalla normativa in vigore (articolo 9 par. 2 lett g) Regolamento Europeo 2016/679).

Destinatari dei dati personali: I dati possono essere comunicati ad uffici interni e ad Enti Pubblici autorizzati al trattamento per le stesse finalità sopra dichiarate.

Trasferimento dei dati personali: I dati personali non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Periodo/criteri di conservazione: I dati personali potranno essere cancellati esclusivamente nei termini previsti dalla vigente normativa in materia di archiviazione e conservazione.

Diritti dell'interessato: L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti (ex artt. da 15 a 22 GDPR) di accesso, rettifica, aggiornamento e integrazione dei dati, limitazione del trattamento (art. 16 Regolamento Europeo 2016/679) dei dati personali inviando una raccomandata A.R. o una PEC al Titolare del trattamento sopra indicato.

Obbligatorietà della fornitura dei dati personali e le possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati: La fornitura dei dati personale è obbligatoria per l'espletamento della procedura di selezione.

Fonte da cui hanno origine i dati personali: I dati personali sono raccolti direttamente.

Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione: Per il trattamento in oggetto dell'Ente ATA Rifiuti Pesaro e Urbino non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione, di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del regolamento UE n. 679/2016.

Pesaro, li 04.02.2022

Il Direttore dell'Ufficio Unico Idrico e Rifiuti
Settore Rifiuti
Ing. Michele Ranocchi

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati deicaduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati deicaduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati deicaduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. a parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.